



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



Ciénaga de Oro, julio 29 de 2025

Doctora

**LUISANA GARCIA SAEZ**

Gerente

E. S. M

Cordial saludo,

Para su conocimiento y fines pertinentes me permito enviar informe de seguimiento al proceso de Peticiones, Quejas y Reclamos correspondiente al primer semestre de la vigencia 2025, dando con ello cumplimiento a la ley 1474 de 2011 artículo 76, que establece la obligatoriedad que poseen las entidades públicas para resolver las PQRS que los ciudadanos formulen y que se relacionan con el cumplimiento de la misión de la entidad.

Cordialmente,

  
**AURY ESTELA MENDOZA**  
Jefe de Control Interno

Anexo: copia del informe de la oficina SIAU

*Recibido  
Aury Estela M.  
29-07-2025  
Area Financiera*



# **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO**

**CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA**

**Donde el trabajo se convierte en vida...!**



## **OBJETIVOS**

### **GENERAL**

Rendir un informe semestral a la administración de la entidad donde se determine la eficiencia y la eficacia en la recepción, trámite y solución de las Peticiones quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones interpuestas por los usuarios de la E.S.E. Hospital San Francisco, con el fin de contribuir al mejoramiento continuo de la entidad en sus aspectos administrativos y de calidad en la prestación de los servicios de salud como lo establece el artículo 76 de la ley 1474 de Julio 12 de 2011.

### **ESPECIFICOS**

Determinar y analizar el trámite de las PQRS, con base en el análisis de la distribución de frecuencias de las siguientes variables: Tipo de PQRS (petición, queja, reclamo, sugerencia, felicitaciones) Motivos (oportunidad, accesibilidad, pertinencia, seguridad, maltrato, etc.)

Modo (verbal, escrito, buzones, página web, etc.)

Dependencia responsable de la PQRS).

Tiempo de respuestas.

Evaluar la aplicación de mecanismos de control interno en los siguientes aspectos.

Políticas de operación

Procesos y procedimientos



# **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO**

**CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA**

**Donde el trabajo se convierte en vida...!**



## **ALCANCE**

La auditoría comprende un análisis cuantitativo de la información suministrada por la Oficina de Atención al Usuario correspondiente al primer semestre de 2025 y cualitativamente a la aplicación de mecanismos e instrumentos de control interno para asegurar el cumplimiento de la misión institucional en relación con las políticas y procedimientos administrativos que se deben ejecutar.

## **METODOLOGÍA**

Con base en una relación de todas las PQRS, tramitadas en el primer semestre de 2025, la Oficina de Control Interno, hará una revisión de los documentos que sirvieron de soporte en las etapas de recepción, trámite y solución de los mismos, con el fin de comprobar su pertinencia, confiabilidad y cumplimiento a la normatividad se tendrá en cuenta las técnicas de auditoría generalmente aceptadas y establecidas tales como la Observación, revisión selectiva, indagación, entrevista y comprobación.

Se aplicarán métodos estadísticos para el análisis de algunas variables que permitan determinar los tiempos de respuestas y patrones de comportamientos en la gestión de las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias.



# **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO**

**CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA**

**Donde el trabajo se convierte en vida...!**



## **MAPA DE PROCESOS**

La E.S.E. Hospital San Francisco cuenta con un Manual de Procesos de PQR para el registro de la información y la política de comunicación Institucional, para lo cual cuenta con una muy fortalecida área de Sistema de Atención al Usuario (SIAU) como eje de enlace entre la comunidad y la institución, pues se tiene implementado los procesos para recepción y registro de la información, entre las que tenemos cinco buzones de sugerencias distribuidos en diferentes áreas (Consulta externa, Urgencias, Hospitalización, laboratorio y citología y rx) Link en la página WEB del Hospital, encuestas directas a los usuarios sobre la calidad de los servicios prestados, línea gratuita nacional 018000400319, línea móvil No. 3104203873 y un correo [siau@esehsf.gov.co](mailto:siau@esehsf.gov.co) con el fin de facilitarles a los Usuarios la oportunidad de comunicarse con la E.S.E. y expresar sus PQRS.





# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



## DEFINICIONES

**Acción Correctiva:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación indeseable.

**Cliente:** Persona natural o jurídica que recibe un producto o servicio. Para efectos del presente procedimiento, cliente se refiere siempre a cliente externo.

**Efectividad:** Se refiere a las respuestas oportunas y adecuadas por parte del SIAU la ESE Hospital San Francisco, dadas a los usuarios que manifestaron una queja o reclamo.

**Reclamo:** Es la protesta presentada por un usuario relacionada con fallas en la prestación del servicio, así como el incumplimiento de las obligaciones contractuales.

**Queja:** Es la manifestación de un usuario en la que revela la ocurrencia de un hecho irregular que no está relacionado directamente con las condiciones de la prestación del servicio. Se considera como una observación para tener en cuenta a nivel interno de la entidad.

**Sugerencia:** Propuesta de un Usuario con el fin de pretender mejoras en un servicio.

**Felicitaciones:** reconocimiento de un usuario por la satisfacción de un servicio recibido.

**Satisfacción:** se refiere a la expectativa de un usuario en la prestación de un servicio.

**Oportunidad del servicio:** es la posibilidad que tiene un usuario de obtener los servicios que requiere, sin que se presenten retrasos que pongan en riesgo su vida o su salud.

**Calidad del servicio:** se considera como la provisión de servicios accesibles, equitativos, con un nivel profesional óptimo que tiene en cuenta los recursos disponibles que logran la adhesión y satisfacción de los usuarios.



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



## SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LAS PQRS

### ANÁLISIS ESTADÍSTICO

#### ENCUESTAS REALIZADAS PRIMER SEMESTRE:

La oficina de Servicio de Información y Atención al Usuario en el transcurso del primer semestre del año 2025, realizó un total de mil seiscientos setenta (1.670) encuestas, en todas las áreas de atención al usuario de la E.S.E. Hospital San Francisco con el fin de medir el grado de satisfacción de los usuarios, conocer nuestras falencias y buscar las alternativas de solución de las misma.

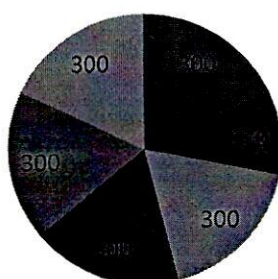
De las cuales mil seiscientos sesenta y dos (1.662) encuestas realizadas a los usuarios manifiestan estar satisfechos con la atención recibida en las diferentes áreas.

Y ocho (8) de las encuestas realizada los usuarios manifestaron su inconformismo con la atención recibida.

A continuación, se relacionan el número de encuestas aplicadas por mes.

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
300	170	300	300	300	300	1.670

### NUMERO DE ENCUESTAS REALIZADAS EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2025



- ENERO
- FEBRERO
- MARZO
- ABRIL
- MAYO
- JUNIO



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

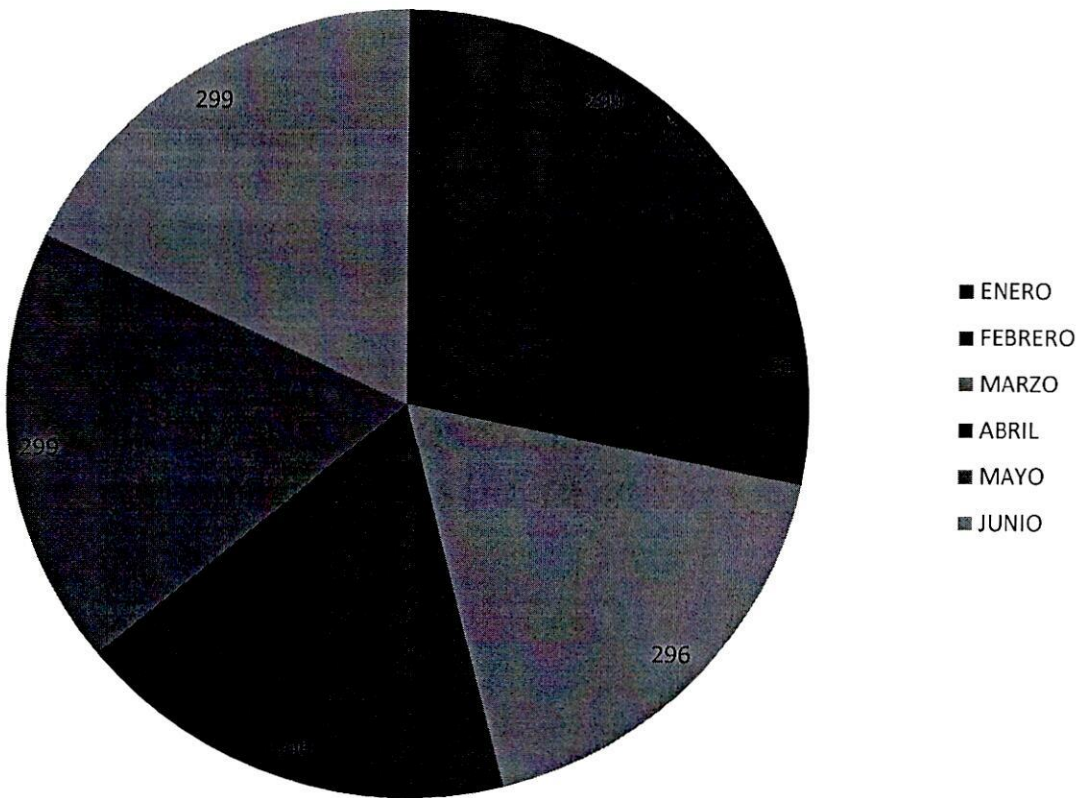
CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA  
Donde el trabajo se convierte en vida...!



A continuación, se relaciona el número de usuarios satisfechos con los servicios recibidos en la E.S.E. en el primer semestre.

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
299	170	296	299	299	299	1.662

## NUMERO DE USUARIOS SATISFECHOS EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2025







# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

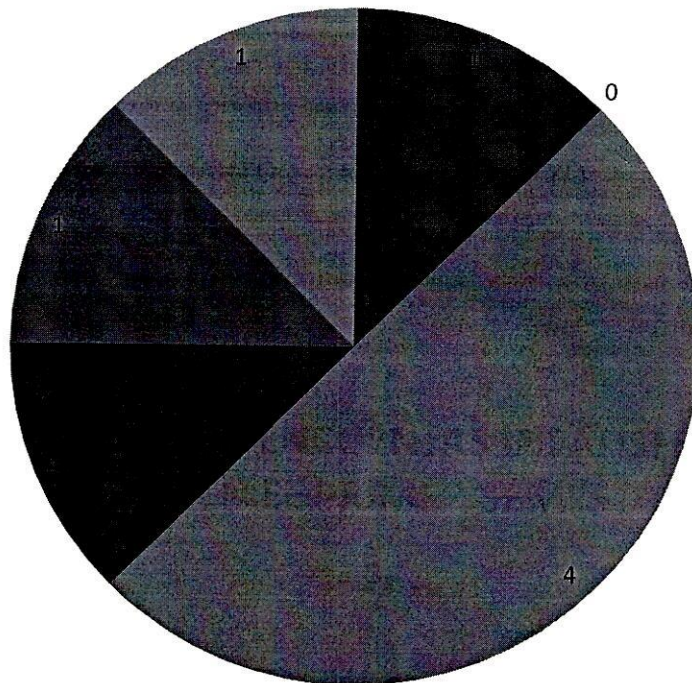
Donde el trabajo se convierte en vida...!



A continuación, se relacionan los datos de insatisfacción manifestadas por los usuarios de la E.S.E. en el primer semestre.

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
1	0	4	1	1	1	8

## NUMERO DE ENCUESTAS INSATISFECHAS REALIZADAS EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2025



- ENERO
- FEBRERO
- MARZO
- ABRIL
- MAYO
- JUNIO





# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

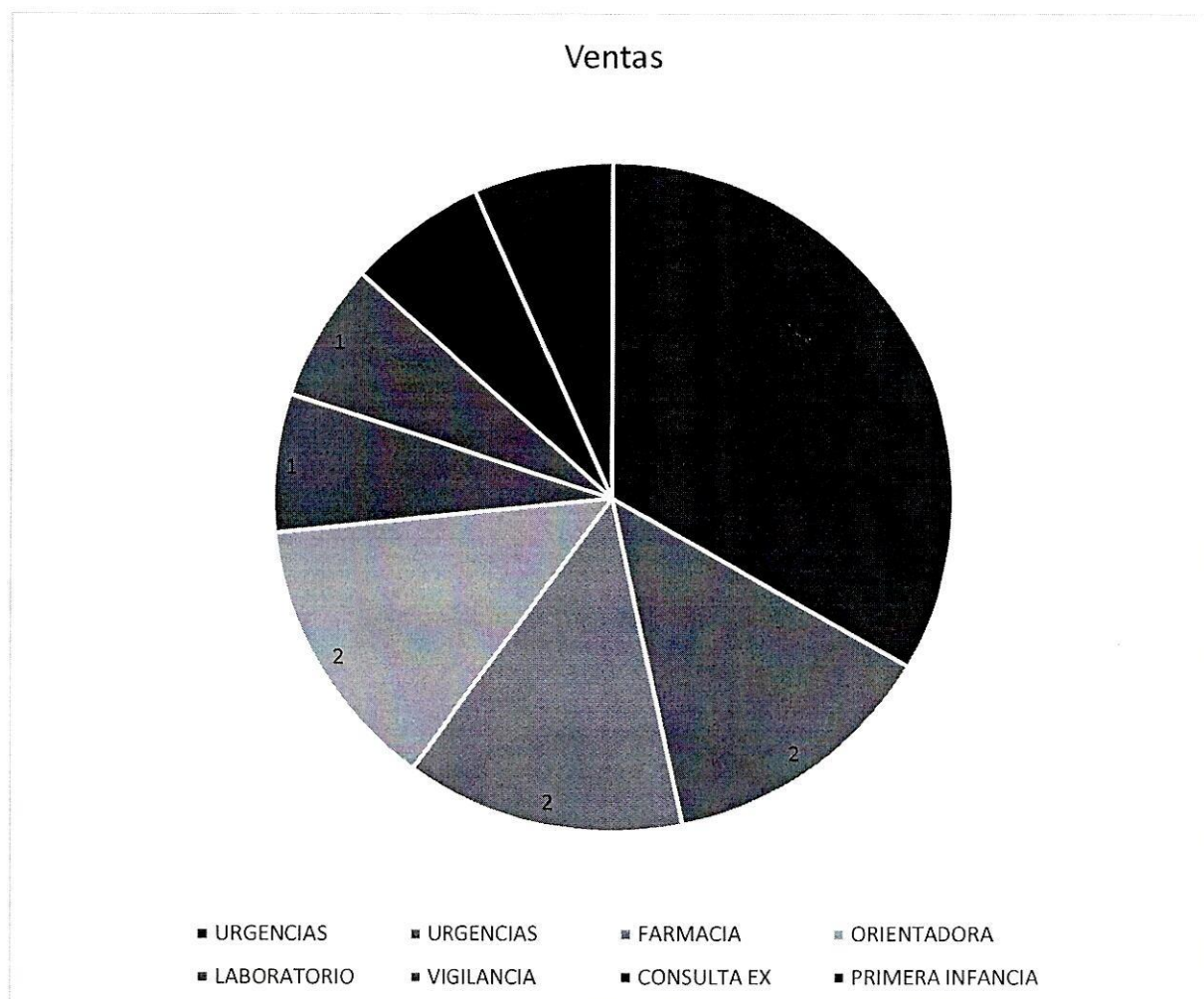
CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



A continuación, se relacionan los servicios donde predominaron insatisfacciones en este primer semestre:

Urgencia	Farmacia	Orientadora	Vigilancia	Laboratorio	Con.externa	Ruta 1ra infancia
5	2	2	1	1	1	1





# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



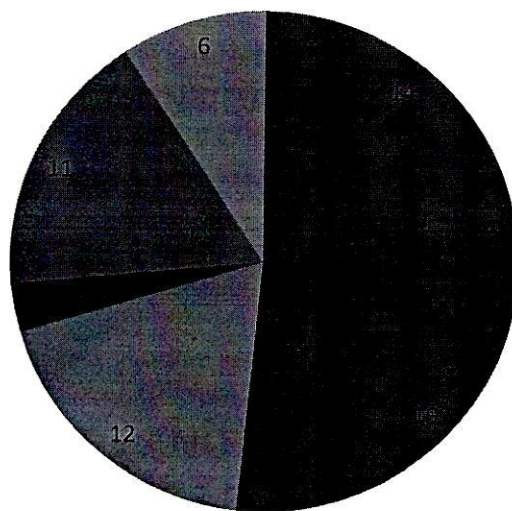
## APERTURA DE BUZONES

En la Institución se realiza la apertura de los buzones cada 8 días con el objetivo de conocer la opinión de los usuarios acerca de la atención recibida en la institución y así evaluar y dar respuesta oportuna a los usuarios según los términos establecidos.

## NUMEROS DE ANOTACIONES ENCONTRADAS DENTRO DE LOS BUZONES DE LA ENTIDAD

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	TOTAL
14	19	12	2	11	6	64

## NUMERO DE ANOTACIONES ENCONTRADAS DENTRO DE LOS BUZONES DE LA ENTIDAD



- ENERO
- FEBRERO
- MARZO
- ABRIL
- MAYO
- JUNIO



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

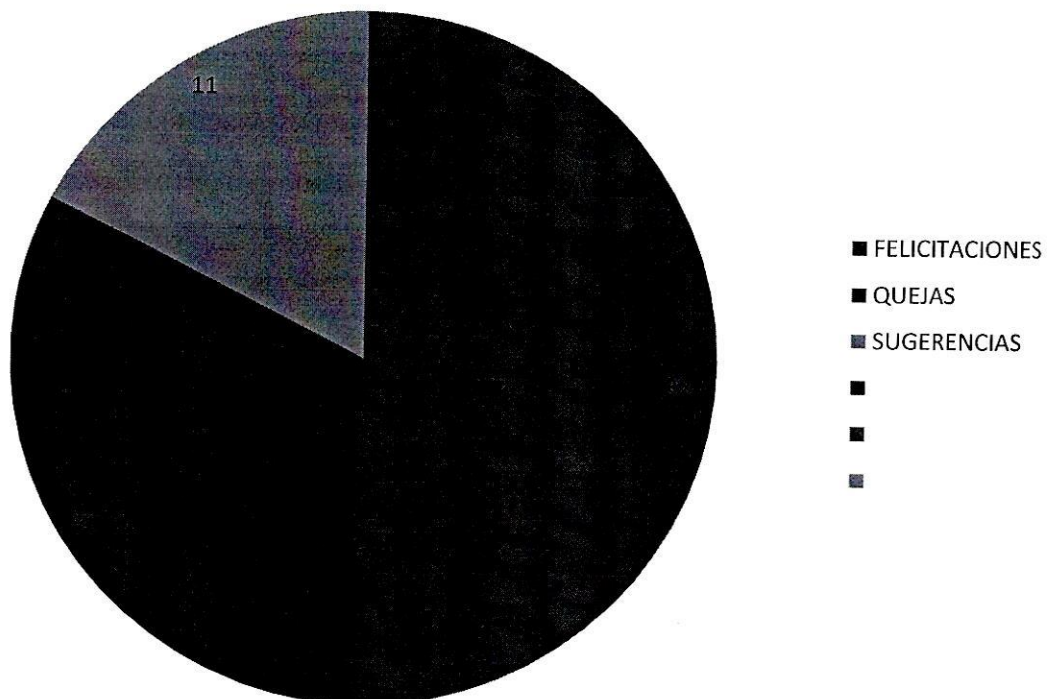
Donde el trabajo se convierte en vida...!



## CLASIFICACIÓN DE LAS ANOTACIONES EN LOS BUZONES PRIMER SEMESTRE AÑO 2025

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
FELICITACIONES	14	11	04	01	06	03	32
SUGERENCIAS	01	04	04	00	03	02	11
QUEJAS	02	02	04	01	02	01	20

## CLASIFICACION DE LAS ANOTACIONES EN LOS BUZONES PRIMER SEMESTRE AÑO 2025







# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



## ÁREAS O FUNCIONARIOS FELICITADOS A TRAVÉS DE LOS BUZONES EN EL PRIMER SEMESTRE

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
FUNCIONARIO	Doctor Edmundo López (5)		Doctor Perdomo (2)  Aux. Cindy Agamez. (2)		Orientadora  Consultas externa (2)	
AREAS	Auxiliares ser. Urgencias (6)  Laboratorio (1)	Auxiliares ser. Urgencias (7)  Otras Áreas (4)		Servicio de Urgencia (1)	Servicio de Urgencia (1)	Servicio de Urgencia (1)
TOTAL, FELICITACIONES	12	11	4	1	3	

## NUMERO DE USUARIOS QUE PRESENTARON PQRSF EN LA OFICINA SIAU PRIMER SEMESTRE 2025

En el primer semestre de la vigencia actual, la oficina de Servicio de Información y Atención al Usuario recibieron catorce (14) quejas interpuestas por los usuarios, de la cuales 13 quejas fueron resueltas oportunamente, y una queja correspondiente al mes de abril, hasta la fecha de este informe no se le ha dado respuesta y por este motivo la queja sigue abierta, en la Oficina de Atención y Servicio al Usuarios



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

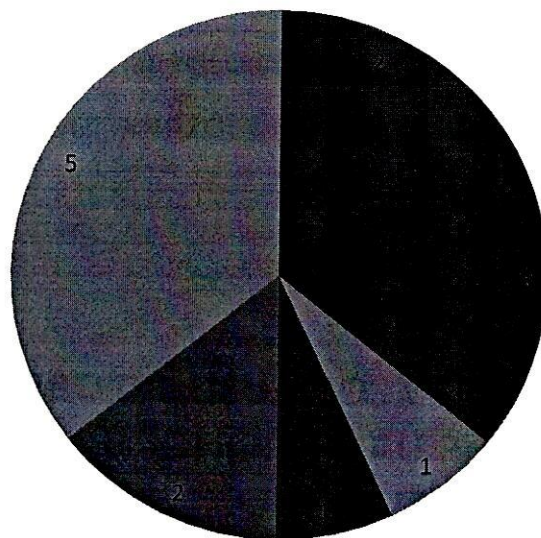
Donde el trabajo se convierte en vida...!



Las quejas recibidas están relacionadas por mes en el siguiente cuadro

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
2	3	1	1	2	5	14

## NUMERO DE USUARIOS QUE PRESENTARON PQRSF EN LA OFICINA SIAU PRIMER SEMESTRE DE 2025



- ENERO
- FEBRERO
- MARZO
- ABRIL
- MAYO
- JUNIO

### CAPACITACIONES:

La oficina de SIAU, cuenta con un cronograma de capacitaciones para la vigencia 2025 dirigidas a los usuarios para educar y motivar a la población a cuidar su salud, hacer uso de los diferentes programas de promoción y mantenimiento de la salud que brinda la Institución y para darles a conocer los Deberes y Derechos de los usuarios, para que estos no sean vulnerados.



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

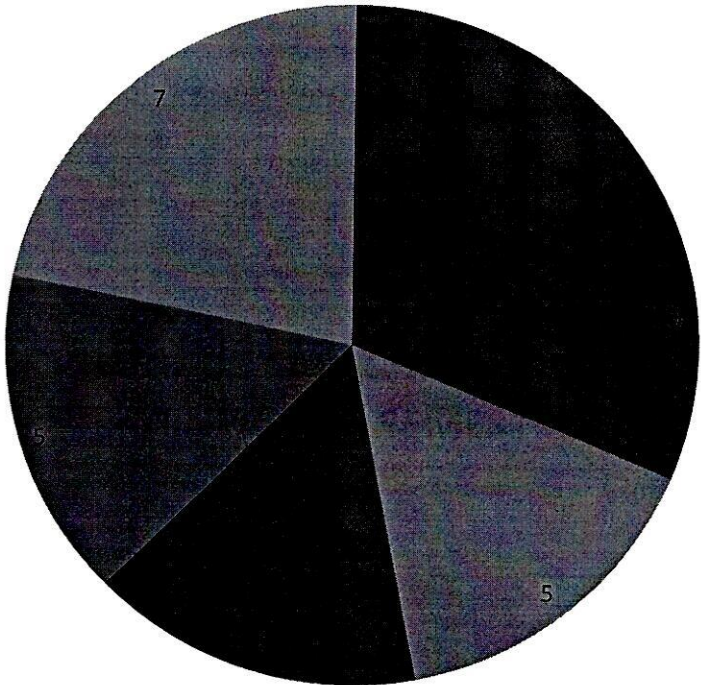
CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA  
Donde el trabajo se convierte en vida...!



Relación de capacitaciones por mes:

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
5	5	5	5	5	7	32

## NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2025



- ENERO
- FEBRERO
- MARZO
- ABRIL
- MAYO
- JUNIO





# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

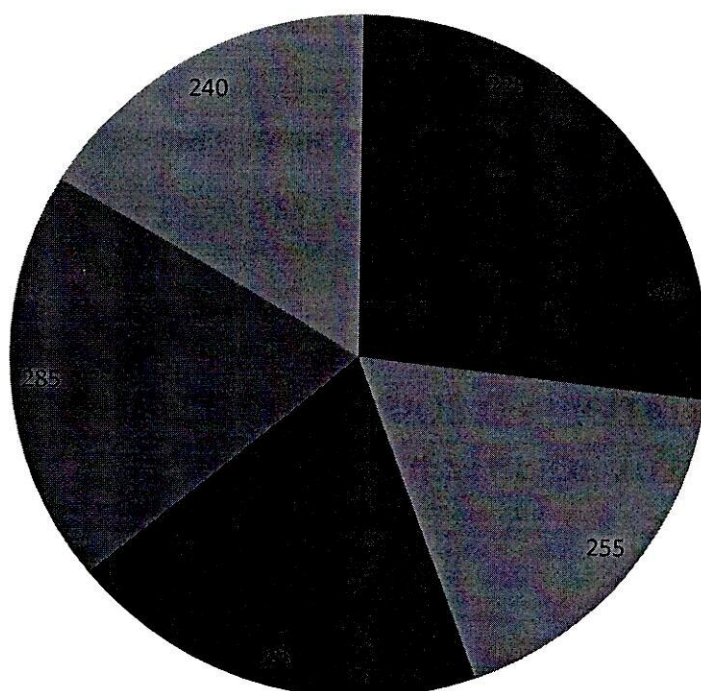
Donde el trabajo se convierte en vida...!



**NUMEROS DE USUARIOS CAPACITADOS:** En el primer semestre del presente año.

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
225	165	255	285	285	240	1.455

## NUMERO DE USUARIOS CAPACITADOS EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2025



- ENERO
- FEBRERO
- MARZO
- ABRIL
- MAYO
- JUNIO



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



## DEBILIDADES

- No se evidencia en el informe de la oficina de SIAU actas de apertura de buzones de los centros de salud.

## FORTALEZAS

- La E.S.E. Hospital San Francisco cuenta con un Manual de Procesos de PQR para el registro de la información y la política de comunicación Institucional.
- Esta oficina cuenta con un "Manual de Sistema de Información y Atención al Usuario – SIAU.
- La oficina SIAU cuenta con un manual de Atención preferencial de la E.S.E. Hospital San Francisco
- El Hospital tiene una fortalecida área de Sistema de Atención al Usuario (SIAU) como eje de enlace entre la comunidad y la institución
- Se tiene implementado los procesos para recepción y registro de la información como: 5 buzones de sugerencias, Link en la página WEB del Hospital, Encuestas directas a los usuarios sobre la calidad de los servicios prestados, Línea telefónica, que le permiten a la ciudadanía ejercer los diferentes mecanismos de participación y control social.
- Se cuenta con un área y dos funcionarios que disponen de los elementos y condiciones necesarias para garantizar resolver las inquietudes de los Usuarios, en cumplimiento de sus derechos y deberes.
- Se dispone de un formato para la recepción de las quejas y reclamos en la oficina de Servicio de Información y Atención al Usuario-SIAU.
- La Oficina SIAU elabora y envía mensualmente a la secretaria de salud municipal y a la gerencia de la E.S.E Hospital San Francisco, un informe de las actividades realizadas mensualmente en la institución a través de esta dependencia, para evaluar y tomar correctivos en la ejecución de los procesos, con el objetivo de lograr satisfacción de todos los Usuarios.



# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



## RECOMENDACIONES

- ✓ Crear conciencia en todos los funcionarios para que contribuyan en el mejoramiento de la atención a los usuarios.
- ✓ La importancia de dar cumplimiento a la normatividad en cuanto a las peticiones, queja, reclamo, sugerencia, felicitaciones (PQRS) en los funcionarios.
- ✓ Los líderes responsables de los procesos solicitar o dar capacitaciones periódicas sobre la Atención al Cliente a los funcionarios de la E.S.E.
- ✓ Dar respuesta a todas la quejas y reclamos interpuestas por los usuarios, para darle cumplimiento a los términos establecidos por la Ley 1755 de 2015, la cual, regula el derecho fundamental de petición, incluyendo las quejas, reclamos y recursos. Esta ley establece un término de 15 días hábiles para responder a una petición,

## CONCLUSIONES:

La oficina Asesora de Control interno concluye que el Sistema de Quejas y Reclamos de La E.S.E. Hospital San Francisco ha cumplido con el marco Normativo y misional de la Institución.

  
**AURY ESTELA MENDOZA CASTAÑO**  
Jefe de Control Interno